



## SOSIALISASI PERUBAHAN PERATURAN DANA PENSIUN PUPUK KALIMANTAN TIMUR

**P**erjalanan ini berawal dari sebuah niat baik untuk lebih mensejahterakan **PESERTA DANA PENSIUN PUPUK KALIMANTAN TIMUR**. Pada kinerja tahun 2010 Dana Pensiun Pupuk Kalimantan Timur mengalami peningkatan yang sangat menggembirakan. Kinerja tahun 2010 menghasilkan laba bersih sebesar Rp. 99,617 milyar dari laba bersih tersebut mengasikkan surplus pendanaan sebesar Rp 54,9321 milyar dan dari Surplus tersebut digunakan untuk meningkatkan Penghasilan Dasar Pensiun dan Manfaat Pensiun. Dengan rincian sebagai berikut :

- 1) Menaikkan tabel PhDP sebesar 10%.
- 2) Menaikkan Manfaat Pensiun (MP)
  - A. Peserta Rp. 50.000,- menjadi Rp. 150.000,-
  - B. Janda/Duda atau Anak Rp. 40.000,- menjadi Rp. 120.000,-

Perubahan jumlah penerimaan Manfaat Pensiun harus diikuti perubahan **Peraturan Dana Pensiun (PDP) Pupuk Kalimantan Timur**. Perubahan Peraturan Dana Pensiun tersebut telah mendapatkan pengesahan dari Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor : KEP-33/KM.10/2011 tanggal 8 April 2011 dan harus disosialisasikan kepada peserta. Sosialisasi selama ini dilakukan Pengurus melalui buletin, dan mengingat pensiunan pupuk kaltim tersebar di beberapa wilayah, serta untuk menjalin silaturahmi antara Pendiri, Dewan Pengawas, Pengurus dan Pensiunan, maka Dana Pensiun Pupuk Kalimantan Timur kali ini melakukan sosialisasi langsung Perubahan Peraturan Dana Pensiun tersebut kepada Pensiunan di tiga wilayah yaitu Bontang, Jawa Timur (Surabaya) dan Jawa Tengah (Yogyakarta).

### A. Bontang

Kota yang dijadikan tempat pertama kali untuk Sosialisasi Perubahan Peraturan Dana Pensiun dan silaturahmi pensiunan adalah Kota Bontang. Kota ini dipilih karena Bontang adalah tempat Kantor Pusat Dana Pensiun Pupuk Kalimantan Timur berdiri. Acara Sosialisasi Perubahan Peraturan Dana Pensiun dan silaturahmi pensiunan di kota Bontang dilaksanakan pada tanggal 19 Juni 2011. Acara tersebut kurang lebih dihadiri sekitar 170 pensiunan yang

ada di Bontang, Samarinda dan Balikpapan. Acara itu sendiri tepatnya dilaksanakan di Ruang Mahoni Auditorium Kantor Pusat PT Pupuk Kaltim Bontang.

### B. Surabaya

Bagi Pensiunan yang berdomisili di wilayah Jawa Timur dan Bali maka Kota Surabaya yang dipilih sebagai tempat kegiatan ini dilaksanakan. Kegiatan ini tepatnya dilaksanakan di Hotel Garden Palace pada tanggal 22 Juni 2011 dan dihadiri 50 pensiunan yang ada di wilayah Jawa Timur dan Bali.

### C. Yogyakarta

Bagi Pensiunan yang berdomisili di wilayah Jawa Tengah & DI Yogyakarta maka Kota Yogyakarta yang dipilih sebagai tempat kegiatan ini dilaksanakan. Kegiatan ini tepatnya



dilaksanakan di Hotel Saphir pada tanggal 25 Juni 2011 dan dihadiri 60 pensiunan yang ada di wilayah Jawa Tengah dan DI.Yogyakarta.

Namun demikian bagi Pensiunan di wilayah Jabodetabek dan Jawa Barat, Informasi atas perubahan kenaikan Manfaat Pensiun tersebut telah disampaikan secara khusus oleh Direktur Utama Dana Pensiun Pupuk Kalimantan Timur dalam forum Musyawarah Pensiunan yang dilaksanakan di Plaza Pupuk Kaltim pada tanggal 10 April 2011

Selain kegiatan Sosialisasi PDP acara tersebut juga diisi dengan sosialisasi program kesehatan bagi Pensiunan oleh Yayasan Kesejahteraan Hari Tua Pupuk Kalimantan Timur serta Pelatihan Manajemen Hati yang dilaksanakan oleh Kelompok Sosialisasi Hati. ●



Assalamualaikum Wr. Wb.  
Pembaca Yth

Kondisi Perekonomian di Indonesia akhir-akhir ini semakin menurun yang ditandai dengan merosotnya IHSG, sehingga memasuki kinerja DP-PKT triwulan III sedikit mengalami penurunan. Namun demikian Pengurus DP-PKT senantiasa memiliki strategi baru dalam berinvestasi, sehingga diharapkan tidak berdampak secara signifikan bagi kinerja DP-PKT

Benefit edisi kali ini menyajikan laporan kinerja DP-PKT sampai dengan Semester I tahun 2011. Sajian lainnya yang juga penting dan bermanfaat antara lain sosialisasi atas Perubahan Peraturan DP-PKT dan Pelatihan Purna Tugas.

Artikel tentang pensiun mudah-mudahan dapat mencerahkan para calon pensiunan agar semakin siap menghadapi masa-masa indah tersebut. Profil Pensiun Janda Nasly Yanthi Tambunan kami hadirkan disini, semoga dapat menjadi motivasi dan penyemangat dalam mengisi kegiatan, khususnya para Srikandi-Srikandi PKT lainnya.

Tak lupa quiz dan humor senantiasa menemani Anda agar tetap segar menikmati sajian Benefit ini.

Akhir kata selamat membaca. Tak lupa kritik dan saran selalu kami harapkan agar Benefit kita kedepan menjadi lebih baik Wassalamualaikum Wr. Wb Redaksi

#### SUSUNAN REDAKSI :

**Penasehat :** Direktur Utama DP-PKT  
**Penanggung Jawab :** Direktur Keuangan & Kepesertaan, Direktur Investasi DP-PKT  
**Pemimpin Redaksi :** Nyoman Sudiana  
**Redaksi Pelaksana :** Mastatik Lailatul S Elfis Mawardi, S.Pd, Ahmad Faisal, S.Kom Endah Wahyuni, SE  
**Staf Redaksi :** Herawati, Nuritasari  
**Fotografer :** Gani Gurnita P, S.Si  
**Distribusi :** Wawan, Yohanes, Puji,  
**Penerbit :** Humas DP PKT

#### Alamat Redaksi :

**Kantor Pusat :**  
Gedung Dana Pensiun Pupuk Kaltim  
Jl. S. Parman No. 5 Bontang,  
Kaltim 75313 Telp. 0548 - 23289  
Fax. 0548 - 27780

#### Kantor Perwakilan Jakarta :

Jl. Kebon Sirih No. 6 A Plaza Pupuk Kaltim,  
Gedung B Lantai 2 Jakarta Pusat 10110  
Telp. 021-3453559 Fax. 021-3453586  
www.dp-pkt.co.id E-mail : info@dp-pkt.co.id

# LAPORAN KINERJA SEMESTER I TAHUN 2011

LAPORAN UTAMA

**P**ertanggung-jawaban kinerja Pengurus DP-PKT semester I tahun 2011 kepada Dewan Pengawas dilaksanakan pada tanggal 21 Juli 2011 bertempat di ruang rapat Tursina lantai 5 PT Pupuk Kaltim Jakarta.

Rapat dipimpin langsung oleh Ketua Dewan Pengawas DP-PKT Bp Ir. Jusri Minansyah dan dihadiri oleh anggota Dewan Pengawas lainnya yaitu Ir. Azzam Ali Syamlan, Ir. Yoilos Rafli dan Ir. Surya Madya. Adapun dari Direksi DP-PKT hadir lengkap Ir. Abdullah Matadji selaku Direktur Utama, Drs. Tentaminarto selaku Direktur Investasi dan Dra Sri Mujiah selaku Direktur Keuangan dan Kepesertaan serta hadir beberapa staff DP-PKT.

Rapat diawali dengan mendengarkan pokok-pokok laporan oleh Direktur Utama dan laporan detil tentang kepesertaan dan keuangan disampaikan oleh Direktur Keuangan & Kepesertaan sementara

pemaparan laporan investasi disampaikan oleh Direktur Investasi.

Beberapa pengarahan Rapat oleh Dewan Pengawas diantaranya agar Pengurus/Direksi memperhatikan perkembangan ekonomi dunia dimana di beberapa negara mulai dilanda krisis dan perlu dicermati dampaknya terhadap perekonomian Indonesia serta Investasi Dana Pensiun, agar pengelolaan Investasi juga hendaklah memegang prinsip kehati-hatian.

Rasio Kecukupan Dana tahun 2010 (audited) adalah 106,48%, terdapat surplus 54,9 milyar, dimana senilai Rp 51,4 milyar digunakan untuk menaikkan PhDP 10% & Kenaikan Manfaat Pensiun Peserta semula Rp 50.000,- menjadi Rp 150.000,- dan Manfaat Pensiun Janda/Duda/Anak semula Rp 40.000,- menjadi Rp 120.000,- terhitung mulai tanggal 1 Januari 2011, sehingga status Rasio Kecukupan Dana

## PENDANAAN

Dalam milyar rupiah

URAIAN	TAHUN 2011 SEMESTER I	TAHUN 2010 AUDITED
Kekayaan	947,3223	902,7028
Kewajiban Aktuarial	945,4954	847,7707
Surplus(Defisit)	1,8269	54,9321
Rasio Kecukupan Dana	100,19%	106,48%

## Kepesertaan :

### PESERTA

Dalam jumlah orang

URAIAN	TAHUN 2011 SEMESTER I	TAHUN 2010 AUDITED
Peserta Aktif	2.141	2.175
Pensiunan :		
- Peserta	410	381
- Janda/Duda & Anak	93	89
Mantan Karyawan	22	23

## PENERIMAAN IURAN & PEMBAYARAN MANFAAT

Dalam Milyar Rupiah

URAIAN	TAHUN 2011 SEMESTER I	TAHUN 2010 AUDITED
Penerimaan Iuran :		
- PT Pupuk Kaltim	17,9852	31,0219
- Yayasan Pupuk Kaltim	-	0,7407
- Yayasan Rumah Sakit	-	0,3739
Pembayaran Manfaat	14,6472	23,1917

## PORTOFOLIO INVESTASI

Dalam Milyar Rupiah

URAIAN	TAHUN 2011 SEMESTER I	TAHUN 2010 AUDITED
Deposito	111,7000	233,9000
Saham	176,4685	178,1052
Obligasi	291,8043	207,0277
Reksadana	73,0529	19,5701
SB Pemerintah	188,6843	161,8909
Penyertaan Langsung	76,8950	78,3870
Tanah	-	-
Total Investasi	918,6050	878,8810

## AKTIVA BERSIH

Dalam milyar rupiah

URAIAN	TAHUN 2011 SEMESTER I	TAHUN 2010 AUDITED
Total Investasi	918,6050	878,8810
Total Aktiva Lancar Diluar Investasi	28,5482	24,6098
Total Aktiva Operasional	1,4551	1,5978
Aktiva Lain-lain	0,2572	0,2800
<b>Aktiva Tersedia</b>	948,8654	905,3685
Kewajiban Diluar Kewajiban Aktuarial	0,9061	2,0370
<b>Aktiva Bersih</b>	947,9593	903,3315





per 1 Januari 2011 sesuai valuasi aktuarial adalah sebesar 100,4%.

Secara lengkap laporan kinerja semester I tahun 2011 baik posisi Pendanaan, Kepesertaan, Portofolio Investasi, Neraca, Aktiva Bersih dan Hasil Usaha sebagaimana pada tabel-tabel. ●

#### HASIL USAHA

*Dalam milyar rupiah*

URAIAN	TAHUN 2011 SEMESTER I	TAHUN 2010 SEMESTER II
Pendapatan Investasi	51,1122	61,2142
Beban Investasi	0,7289	1,0360
Hasil Usaha Investasi	50,3833	60,1781
Beban Operasional	6,7486	4,8503
Hasil Usaha Operasional	43,6347	55,3279
Pend,(Beban)lain-lain	0,4138	0,1618
Hasil Usaha Sblm Pajak	44,0485	55,4897
Pajak Penghasilan	0,6139	0,8304
Hasil Usaha Setelah Pajak	43,4346	54,6593

#### NERACA

*Dalam milyar rupiah*

URAIAN	TAHUN 2011 SEMESTER I	TAHUN 2010 AUDITED
<b>AKTIVA :</b>		
Total Investasi (Hrg Perolehan)	935,3497	893,4809
Selisih Penilaian Investasi	(16,7447)	(14,5999)
Aktiva Lancar diluar Investasi	28,5482	24,6099
Aktiva Operasional	1,4551	1,5978
Aktiva lain-lain	0,2572	0,2800
<b>Total Aktiva</b>	<b>948,8654</b>	<b>905,3686</b>
<b>KEWAJIBAN :</b>		
Kewajiban Aktuarial	945,4954	847,7707
Selisih Kewajiban Aktuarial	2,4639	55,5609
Kewajiban diluar Kewajiban Aktuarial	0,9061	2,0370
<b>Total Kewajiban</b>	<b>948,8654</b>	<b>905,3686</b>

## PENGANGKATAN KEMBALI PENGURUS DANA PENSIUN PUKUP KALIMANTAN TIMUR PERIODE 2011 - 2016

**B**erdasarkan Peraturan Menteri Keuangan (PMK) Nomor 37/PMK.010/2010 tanggal 12 Februari 2010 tentang Penilaian Kemampuan dan Kepatutan Bagi Calon Pengurus Dana Pensiun Pemberi Kerja dan Calon Pelaksana Tugas Pengurus Dana Pensiun Lembaga Keuangan, maka terhitung tanggal tersebut diatas seluruh Pengurus Dana Pensiun di Indonesia harus lulus ujian Kemampuan dan Kepatutan yang dilaksanakan oleh Kementerian Keuangan Republik Indonesia Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan serta Lulus Ujian dari Lembaga Standar Profesi Dana Pensiun sebagaimana diatur dalam PMK Nomor: 36/PMK.010/2010 tentang Perubahan atas Keputusan Menteri Keuangan Nomor : 513/KMK.06/2002 tentang persyaratan Pengurus dan Dewan Pengawas Dana Pensiun Pemberi Kerja dan Pelaksana Tugas Dana Pensiun Lembaga Keuangan.

Untuk pergantian Pengurus Dana Pensiun Pupuk Kalimantan Timur periode 2006-2011 yang berakhir tanggal 31 Agustus 2011, Calon Pengurus harus mengikuti ketentuan yang sudah ditetapkan pada PMK No.37/PMK.010/2010 tersebut. Berdasarkan Keputusan Ketua Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan Nomor KEP-440,441,442/BL/2011 tentang Penetapan Hasil Penilaian Kemampuan atas nama Abdullah Matadji, Tentaminarto Tri F. dan Sri Mujiah, dinyatakan memenuhi syarat, maka Direktur Utama PT Pupuk Kalimantan selaku Pendiri Dana Pensiun Pupuk Kalimantan Timur menetapkan dan mengangkat kembali Pengurus Dana Pensiun Pupuk Kalimantan Timur periode 2011-2016 sesuai surat Keputusan Direksi Nomor : 55/DIR/VIII.2011 tanggal 23 Agustus 2011 terhitung mulai tanggal 1 September 2011 sampai dengan tanggal 31 Agustus 2016 dengan susunan sebagai berikut :

No.	Nama	Jabatan
1.	Ir. Abdullah Matadji	Direktur Utama
2.	Dra. Sri Mujiah, Ak	Direktur Keuangan & Kepesertaan
3.	Drs. Tentaminarto Tri F, Ak.	Direktur Investasi

# “PENSIUN” Siapa Takut....!!!!???

Oleh : I Nyoman Sudiana DP-PKT

**K**ata-kata Pensiun bisa menjadi suatu momok yang menakutkan bagi sebagian orang khususnya para Pegawai Negeri Sipil, Guru, Pegawai Bank, Karyawan BUMN dan pegawai lainnya...Bisa jadi ketakutan itu muncul akibat mereka takut akan kehilangan pekerjaan, jabatan, fasilitas, penghargaan lingkungan, harga diri & komunitas pergaulan.

Kapan sebaiknya memikirkan masa pensiun? Berapapun usia anda saat ini mulailah sekarang memikirkan, merencanakan dan mengisi Masa Pensiun. Persiapkanlah aktifitas baru agar tidak ada kata pensiun, karena apapun aktifitas dan kegiatan kita jika dilandasi untuk kebaikan keluarga dan lingkungan adalah ibadah, maka perasaan takut tidak akan menghantui diri kita.

Berdasarkan data statistik jumlah lansia di Indonesia tahun 2025 jumlah lansia akan meningkat 414%, ini menunjukkan angka lansia tertinggi di dunia. Inilah periode kehidupan yang harus dipersiapkan secara matang agar “Bahagia di masa Tua” dengan memiliki nilai-nilai kehidupan yang berkualitas.

Pensiun harus kita maknai positif agar kata-kata tersebut tidak hanya berarti berhenti dari pekerjaan formil tetapi merupakan babak baru dalam kehidupan kita dan telah menunggu profesi baru. Ada baiknya kita mengambil pepatah orang Mesir bahwa “kalau sedang menggangu janganlah sendirian, kalau sedang sendirian janganlah menggangu”. Artinya kita harus mempersiapkan bahwa dalam menghadapi pensiun jangan takut akan kehilangan status &



kehormatan, kekurangan penghasilan, kehilangan fasilitas dan kemudahan, tersisih dari pergaulan lama dan perasaan menjadi tua.

Namun tidak bisa dipungkiri bahwa Pensiunan itu juga Manusia Biasa, masih ingin menjadi sesuatu dan mencari sesuatu, dan seterusnya. Hanya saja persoalannya apakah kita mampu menyelaraskan kebutuhan, keinginan dan posisinya dengan dinamika dan kenyataan yang ada. Sudah siapkah mental kita untuk bisa menerima kegagalan? Beberapa tips agar kita bisa menghadapi pensiun tanpa ada rasa ketakutan-ketakutan antara lain :

1. Kesiapan Mental & Emosi, dimana kekuatan dan kemampuan beradaptasi dengan perubahan yang terjadi akibat kehilangan pekerjaan, status dan kemampuan dan ini perlu proses dan waktu.
2. Kesiapan Anggota Keluarga, dimana seluruh anggota harus bisa menyesuaikan gaya hidup.
3. Kesiapan Fisik, dapat menjalankan pola hidup yang benar dan sehat dengan cara menghindari gula, kopi, rokok dan minuman beralkohol. Banyak mengkonsumsi sayuran, buah yang mengandung

asam amino. Berolah-raga dan tidur yang cukup. Hidup lebih Santai dan lebih mendekatkan diri dengan Tuhan.

4. Kesiapan Finansial, berupa tabungan, asuransi, asset dan kegiatan usaha selain menerima manfaat pensiun bulanan untuk dapat memenuhi kebutuhan hidup keluarga.

Bermimpilah yang indah tentang Pensiun, Bangunlah Impian Sejahtera dan bahagia di Masa Pensiun, Ciptakan gambaran kebahagiaan bersama keluarga. Pikirkan tawa dan senyum cucu-cucu anda dan membawa mereka ketempat rekreasi. Lihatlah senyum manis pasangan anda. Senyumlah ketika anda berhasil mendampingi anak-anak anda menjadi anak sukses, mandiri dan beriman. Beri kado ulang tahun buat cucu-cucu anda, berbahagialah karena anda masih segar bugar, jogging bersama pasangan dan tinggal dirumah yang asri. Jalankan hobi dan kesenangan dengan leluasa dan nyaman.

Sukses untuk Calon Pensiunan dan Pensiunan Pupuk Kaltim. ●

1. Sosialisasi Perubahan Peraturan Dana Pensiun Pupuk Kalimantan Timur (PDP-PKT) No. : 17/DIR/III.2011 tanggal 10 Maret 2011 dilakukan diberbagai kota. Adapun perubahan yang terjadi dalam PDP-PKT tersebut antara lain adalah :
  - a. Perubahan Gaji Pokok
  - b. Perubahan Masa Kerja
  - c. Perubahan Besaran Kenaikan Manfaat Pensiun

2. Terhitung tanggal 1 September 2011 terjadi Perubahan Susunan Dewan Pengawas Dana Pensiun Pupuk Kalimantan Timur periode 2011-2016 yang mewakili unsur Peserta Aktif dan Pensiunan adalah bapak :
  - a. Ir. Jusri Minansyah dan Ir. Anzorullah
  - b. Ir. Sempu Wilyanto dan Ir. Yoilos Rafli
  - c. Ir. Surya Madya dan Ir. Yoilos Rafli

3. Posisi Pendanaan atas Rasio Kecukupan Dana DP-PKT pada kinerja Semester I Tahun 2011 adalah sebesar :
  - a. 100,19 %
  - b. 106,48%
  - c. 101,10%



# PELATIHAN PURNA TUGAS

**D**alam berbagai pengamatan dan hasil studi lapangan, banyak calon purnabakti/pensiunan atau karyawan yang akan terkena PHK mengalami kekhawatiran bahkan kecemasan untuk menghadapi perubahan pola hidup karena menghadapi masa purnabakti atau masa pensiun, seperti perubahan kebiasaan dari status sosial dan ekonomi, peran/jabatan, pola komunikasi dan perubahan lingkungan serta perubahan perubahan lainnya.

Kekhawatiran dan kecemasan atas perubahan yang akan terjadi itu sendiri dapat berdampak pada kesehatan fisik maupun psikis individu yang bersangkutan.

Untuk itulah Departemen SDM Pupuk Kaltim telah merancang Program Pendidikan Purnatugas bagi karyawan yang akan menghadapi pensiun. Program

ini dirancang sedemikian rupa agar dapat membantu calon pensiunan yang akan menjalani pensiun dapat menyesuaikan diri secara baik dengan pola kehidupan yang baru dalam masa pensiun nantinya, dengan harapan mereka dapat tetap hidup sehat dan tetap memiliki aktifitas dengan sikap mental yang positif serta dapat meningkatkan/dan menggali konsep diri, potensi diri, kepercayaan diri serta mampu memotivasi diri.

Karena sesungguhnya, banyak potensi diri dari setiap orang harus tenggelam karena kesibukan menjalankan pekerjaan yang bersifat rutinitas. Dengan tetap mengasah kemampuan atau potensi diri disaat masih berstatus karyawan tentunya akan banyak membantu menghadapi masa-masa

sulit berstatus sebagai pensiunan seperti yang banyak ditakutkan oleh sejumlah karyawan.

Dana Pensiun Pupuk Kalimantan Timur ikut menjadi bagian dalam salah satu session acara Pelatihan Purnatugas tersebut untuk mengenalkan program pensiun lebih dekat kepada Calon Pensiunan, karena selama masih aktif karyawan masih banyak yang belum memahami secara pasti apa yang menjadi hak dan kewajibannya sebagai Peserta Program Pensiun. Dalam berbagai kesempatan pelaksanaan Pelatihan Purnatugas baik yang dilaksanakan di Malang, Yogyakarta, Bandung dan kota-kota lainnya, Dana Pensiun Pupuk Kalimantan Timur selalu mengisi kegiatan tersebut. Mudah-mudahan apa yang disampaikan dapat

menambah pengetahuan dan kesiapan dari segi ekonomi dalam menjalani masa pensiun, dan apa yang diharapkan baik oleh Dana Pensiun itu sendiri selaku pengelola program pensiun maupun karyawan selaku peserta Dana pensiun bisa terjalin sebuah kerjasama yang harmonis. ●



## PENGGANTIAN DEWAN PENGAWAS DANA PENSIUN PUPUK KALIMANTAN TIMUR PERIODE 2011-2016

**S**ehubungan dengan berakhirnya masa Kepengurusan Dewan Pengawas Dana Pensiun Pupuk Kalimantan Timur periode 2006-2011 pada tanggal 31 Agustus 2011, maka berdasarkan Surat Keputusan Direksi Nomor: 65/DIR/IX.2011 tanggal 26 September 2011 yang telah ditanda-tangani oleh Direktur Utama PT Pupuk Kaltim selaku Pendiri Dana Pensiun Pupuk Kalimantan Timur, maka telah ditetapkan Dewan Pengawas Dana Pensiun Pupuk Kalimantan Timur periode 2011-2016 terhitung mulai

tanggal 1 September 2011 sampai dengan 31 Agustus 2016 dengan Susunan Kepengurusan Dewan Pengawas yang lama dan baru sebagai berikut :

No.	Dewan Pengawas Lama	Jabatan	Dewan Pengawas Baru
1.	Ir. Jusri Minansyah	Ketua Dewan Pengawas	Ir. Jusri Minansyah
2.	Ir. Azzam Ali Syamlan	Anggota wakil Pemberi Kerja	Ir. Anzorullah
3.	Ir. Surya Madya	Anggota wakil Peserta Aktif	Ir. Sempu Wilyanto
4.	Ir. Yoilos Rafli	Anggota wakil Pensiunan	Ir. Yoilos Rafli

Jawaban disampaikan pada guntingan kupon yang ada dibuletin edisi ini dan dikirim ke alamat Redaksi atau dapat juga dikirim via email [info@dp-pkt.co.id](mailto:info@dp-pkt.co.id) dengan mencantumkan identitas diri. Quiz ini terbuka untuk semua pembaca Media Benefit dan tidak berlaku untuk Pengurus dan Karyawan DP PKT beserta keluarganya.

Jawaban paling lambat kami terima tgl 31 Maret 2012 di alamat redaksi/Dana Pensiun PKT Bontang dan jawaban yang benar akan diundi dan disediakan hadiah kepada

5 pemenang masing-masing Rp 250.000,- (dua ratus lima puluh ribu rupiah). Pengumuman pemenang akan dimuat pada edisi berikutnya.

Jawaban Quiz Edisi 10/April 2011 : 1.b 2.c 3.a  
Pemenang Quiz Edisi 10 Bulan April 2011 :

1. Abdul Rachman Ali - 051226023
2. Sulaiman D. - 5-01-0100093

3. Anita Dwi Koryanti - 647403441165005
4. Farida - 1050037005693012
5. W. Koesomasoro - 8802937

Kepada pemenang kami ucapkan selamat, dan akan diberikan hadiah sebesar masing-masing Rp 250.000,-. Untuk pengiriman hadiah diharapkan dapat menghubungi kantor Dana Pensiun Pupuk Kalimantan Timur.





# HALAL-BI HALAL KELUARGA BESAR P3KT

Suatu tradisi berkumpul sekelompok orang yang mempunyai satu kepentingan, misi dan tujuan untuk bersilaturahmi di Indonesia dalam suatu tempat tertentu untuk saling bersalaman sebagai ungkapan saling memaafkan di sebut "halal bi halal". Umumnya kegiatan ini diselenggarakan setelah melakukan salat Idul Fitri. Berdasarkan pendapat dari ulama Dr. Quraish Shihab, halal-bihalal merupakan kata majemuk dari dua kata bahasa Arab halala yang diapit dengan satu kata penghubung ba (dibaca: bi). Meskipun kata ini berasal dari bahasa Arab, sejauh ini yang kita ketahui, masyarakat Arab sendiri tidak akan memahami arti halal-bihalal yang merupakan hasil kreativitas bangsa Melayu. Halal-bihalal, tidak lain adalah hasil pribumisasi ajaran Islam di tengah masyarakat Asia Tenggara. Halal-bihalal merupakan tradisi khas dan unik bangsa ini yang dilaksanakan selesai salat Idul Fitri hingga berakhirnya bulan Syawal.

Meskipun ini hanya tradisi, namun perlu kita lestarikan. Karena ini salah satu bentuk mempererat tali persaudaraan bagi keluarga, saudara



17 September 2011 bertempat di Danau PC VI PKT Bontang, hadir hampir seluruh pensiunan yang ada di Bontang, Samarinda & Balikpapan. Acara tersebut selain ajang silaturahmi juga diisi dengan arisan serta pemilihan perwakilan Pengurus Pensiunan Wilayah Kalimantan untuk menjadi Kandidat Pengurus P3KT Pusat. Dari 7 kandidat wilayah Kalimantan antara lain Drs. Kaharudin Djafar, M. Sueb, Hartoyo, Paluseri Mapile,

Tidak mau ketinggalan P3KT Wilayah Jawa Timur dan Bali juga menggelar acara yang sama dan dilaksanakan pada tanggal 29 September 2011 bertempat di kediaman Ir. Sumarsono di Malang Jawa Timur. Kegiatan tersebut diisi dengan kegiatan arisan dan siraman rohani yang disampaikan oleh Guru Besar dari Universitas Negeri Malang Bapak KH Manan Idris.

Hadir pula Direktur Utama Dana Pensiun Pupuk Kaltim Ir. Abdullah Matadji, dalam sambutannya menjelaskan bahwa melalui kegiatan ini diharapkan tali silaturahmi dan kekeluargaan di antara P3KT akan terus terjaga serta tak lupa melalui acara tersebut Pengurus mengharapkan doa dari seluruh Pensiunan agar Kinerja Dana Pensiun selalu menghasilkan kinerja yang terbaik agar dapat memenuhi kewajiban serta meningkatkan kesejahteraan para pensiunannya. ●



maupun antar umat.

Tak luput tradisi Halal-bihalal tersebut juga dilakukan di lingkungan keluarga besar Persatuan Pensiunan Pupuk Kaltim (P3KT), selain sebagai ajang silaturahmi diharapkan kebersamaan yang indah dan kebahagiaan keluarga besar Pensiunan senantiasa terjaga dibawah naungan Rahmat Illahi.

P3KT Wilayah Kalimantan menggelar acara Halal-bihalal pada tanggal

Khudori Hasan, Rantam Kartono dan dr.V Sutrisnowati, terpilih 3 orang, beliau adalah Rantam Kartono, dr. V Sutrisnowati dan Hartoyo.

Untuk P3KT Wilayah Jawa Tengah & DI.Yogyakarta, Halal-bihalal dilaksanakan pada tanggal 18 September 2011 bertempat di kediaman Ir. Pitoyo Waluyo di Yogyakarta. Selain kegiatan silaturahmi juga diadakan arisan rutin.



# PERJUANGAN SRIKANDI YANG MEMBUAHKAN HASIL MANIS



**P**ernah merasakan ditinggal oleh orang-orang yang sangat kita cintai karena dipanggil oleh Sang Khaliq? bisa orang tua, pasangan hidup, anak saudara atau siapapun? Apa yang anda rasakan? Yang pasti kesedihan yang luar biasa dan seolah-olah tidak ikhlas menerima takdir. Begitu juga yang dirasakan Nasly Yanthy Tambunan 12 tahun yang lalu ditinggal pergi sang suami Pither Sigit Simamora. Suka duka sudah dijalani bersama suami hampir 13 tahun. Duka yang mendalam dan kembali bangkit dari keterpurukan bukanlah hal yang mudah, status Single Parent atau orang tua tunggal bukanlah sebuah keinginan, karena mengurus sebuah keluarga bukanlah sesuatu yang mudah. Terkadang mereka yang masih berpasanganpun masih merasakan



*Kenangan bersama suami dan anak-anak tercinta*

hal yang berat dalam mengurus sebuah keluarga, namun keadaan yang berat bisa dilewati dengan baik bahkan membuahkan hasil yang sangat luar biasa. Itulah yang terjadi pada sosok perempuan sederhana namun semangatnya yang tak pernah menemui akhir.

Nasly Yanthy Tambunan tak sedikit orang mengenalnya dengan baik terutama dalam sebuah organisasi Srikandi yaitu organisasi perempuan yang beranggotakan istri-istri mantan karyawan PT. Pupuk Kaltim yang telah meninggal dunia, dan mantan istri-istri karyawan yang pensiunan normal di Bontang dengan perkumpulan arisan istri-istri pensiunan, sosok Nasly

Yanthy Tambunan menjabat sebagai ketua Srikandi di Bontang. Beliau juga mengurus beasiswa untuk anak-anak yatim agar mendapatkan kemudahan dalam melanjutkan pendidikan dari SD sampai Perguruan Tinggi. Beliau juga sebagai motivator para srikandi-srikandi Pupuk Kaltim agar kerukunan dan silaturahmi diantara ibu-ibu tetap terjaga dan yang lebih penting diantara mereka tidak merasa sendiri menjadi single parent dan tetap menjadi bagian keluarga besar PT Pupuk Kaltim.

Beliau juga aktif berorganisasi di Persatuan Pensiunan Pupuk Kaltim (P3KT) dan tercatat pula sebagai Pengurus Koperasi P3KT wilayah Kalimantan.

Dengan berprinsip "*Life must go on*", semenjak ditinggal suami sebagai kepala keluarga, Nasly Yanthy Tambunan lah yang akhirnya berperan ganda baik sebagai ibu sekaligus sebagai kepala keluarga, dia berusaha bertahan supaya roda kehidupan tetap berjalan. Sosok ibu dari 4 orang anak ini tidak mau berpangku tangan hanya dengan berbekal pesangon dan uang pensiunan dari peninggalan suami, namun beliau mencoba berusaha menambah penghasilan dengan mengawali usaha di tahun 2001 dalam dunia bisnis *Multi Level Marketing*. Jatuh bangun dirasakan tanpa lelah, namun di tahun 2005 dirasakan kurang mendukung dalam menambah perekonomian keluarga, akhirnya beralih profesi sebagai pengusaha dengan skala kecil. Mengingat kota bontang memiliki sejumlah perusahaan besar dan disekitarnya banyak bermunculan perusahaan-perusahaan yang berpotensi untuk dijadikan usaha, akhirnya dengan jeli dijadikan peluang usaha dalam bidang pengadaan berupa alat tulis kantor dan perlengkapan kantor yang berhubungan dengan kebutuhan aktifitas perusahaan.

Dan dari usaha inilah akhirnya ibu yang berasal dari Medan ini mampu menyekolahkan putera puterinya

hingga perguruan tinggi ternama di Jawa, tercatat Meta Prawidini Simamora puteri pertamanya telah bergelar S1 Akutansi lulusan UGM yang saat ini telah bekerja di salah satu Bank Mandiri di Jakarta, Mega Pratiwi Prima Simamora puteri kedua bergelar D3 lulusan Komunikasi Unpad dengan predikat cumlaude sebagai karyawan Chevron di Balikpapan dan, puteri ketiga Mitra Triledis Simamora D3 teknik Kimia Unpad dengan predikat cumlaude yang saat ini sebagai karyawan PT Pupuk Kaltim mengikuti jejak sang ayah, dan mengukir prestasi di SMA YPK Pupuk Kaltim serta ikut program akselerasi SMP dan SMA selama 4 tahun, lulus dari SD YPK dengan nilai murni matematika 10. Berbagai lomba diikuti oleh putri ketiga tersebut dan mampu menjuarai berbagai event antara lain Juara 2 Sempoa ETC, Juara 1 Bahasa Inggris The Winner Lsitening Comprehension Contest, Juara 2 Melukis yang diadakan Korpri PKT, dan lain lain. Putera keempat Salmon Dendy Simamora saat ini masih duduk di bangku SMA YPK kelas X1.2. Keempat putra putri pasangan Pither Sigit Simamora (alm) dan Nasly Yanthy Tambunan selain aktifis gereja, mereka juga piawai bermain musik piano.

Kedisiplinan, kerja keras dan belajar bertanggung jawab melakukan setiap hal, diterapkan pada anak-anaknya menjadikan keberhasilan diraih dengan baik adalah jawabannya yang dirasakan ke empat putera puterinya. Keinginan yang sederhana untuk menjadi lebih baik akan menjadi modal terbesar bagi seseorang saat mengalami kesulitan, pasti selalu ada jalan untuk meraih yang terbaik yang bisa dilakukan. ●



# STOP PRESS!!

## Penghasilan Dasar Pensiun (PhDP)

Rumus Menghitung Manfaat Pensiun tidak terlepas dari unsur Masa Kerja & Penghasilan Dasar Pensiun (PhDP), dimana rumusan Manfaat adalah :

$$\text{Masa Kerja} \times 2,5\% \times \text{PhDP.}$$

Beberapa pertanyaan Peserta/Karyawan kepada kami terkait adanya perbedaan antara Masa Kerja dengan Ruang Golongan PhDP. Perbedaan tersebut disebabkan beberapa faktor :

- Pembulatan masa kerja 1 (satu) hari atau lebih dibulatkan menjadi satu bulan, sedangkan untuk ruang golongan PhDP tidak berlaku pembulatan.
- Peserta/Karyawan kena sanksi/warning, misalnya Warning A ; kenaikan berkala ditunda 6 (enam) bulan ; warning B kenaikan berkala ditunda 12 (dua belas) bulan ; warning C kenaikan berkala ditunda 18 (delapan belas) bulan
- Peserta/Karyawan tidak lulus training wajib kenaikan berkala ditunda 12 (dua belas) bulan.
- Peserta/Karyawan dengan jurusan tertentu seperti Engineer dan Akuntansi ruang golongan PhDP ditambah 2 ( + dua).

Demikian semoga bermanfaat.

## Kenaikan Tabel PhDP dan Kenaikan Manfaat Pensiun

Sesuai Peraturan Dana Pensiun Pupuk Kalimantan Timur (PDP-PKT) Nomor : 17/DIR/III.2011 tanggal 10 Maret 2011, telah dilakukan kenaikan tabel Penghasilan Dasar Pensiun (PhDP) bagi Peserta Aktif sebesar 10% dan kenaikan Manfaat Pensiun bagi Pensiun Peserta sebelumnya sebesar Rp 50.000,- menjadi Rp. 150.000,- dan Pensiun Janda/Duda/Anak sebelumnya sebesar Rp 40.000,- menjadi Rp. 120.000 yang berlaku tmt 1 Januari 2011.

## KAKEK NENEK PIKUN



*Nenek* : "Mau kemana?"

*Kakek* : "Oh aku mau ke dapur sebentar untuk mengambil segelas air"

*Nenek* : "Kalau begitu sekalian tolong bawakan aku es krim vanilla"

*Kakek* : "OK .."

*Nenek* : "Eh tunggu sebentar, apakah tidak sebaiknya kamu tulis pesananku itu supaya kamu tidak lupa?"

*Kakek* : "Ah tidak perlu, aku ingat kok ... es krim vanilla kan?"

*Nenek* : "Kalau begitu sekalian tambahkan strawberry dan krimnya"

*Kakek* : "Beres ..!"

*Nenek* : "Ah sebaiknya kamu

tulis semua pesananku itu, nanti pasti kamu lupa semuanya"

*Kakek* : "Jangan khawatir aku masih ingat kok, es krim vanilla, strawberry dan krimnya bukan?"

Dua puluh menit kemudian sang kakek datang dan memberikan kepada nenek sepiring daging dan beberapa butir telur rebus.

*Nenek* : (Dengan wajah cemberut) "Nah, apa kataku, kamu lupa kan pesananku ... makanya ditulis dulu"

*Kakek* : "Lho memangnya kamu tadi pesan apa sih?"

*Nenek* : (Dengan wajah yang masih cemberut) "Roti bakar isi strawberry."

## PENSIUNAN PKT PERIODE APRIL - OKTOBER 2011

NO	NO. PENSIUN	NAMA PENSIUNAN	JENIS PENSIUN	TMT
1	0594-0	Muhadi Katirin	Pensiun Normal	07 April 2011
2	1661-1	Marini (alm. Suyadi)	Pensiun Janda	08 April 2011
3	0595-0	Djimo Sujianto	Pensiun Normal	10 April 2011
4	0596-0	Dono Sudharto, H.	Pensiun Normal	11 April 2011
5	0597-0	Masuri, H.	Pensiun Normal	21 April 2011
6	0598-0	Halomoan Sianipar, Ir. M.Eng.	Pensiun Normal	02 Mei 2011
7	0599-0	Lasdi SP, H.	Pensiun Normal	03 Mei 2011
8	0600-0	Meity M. Mulyawati, Hj.	Pensiun Normal	04 Mei 2011
9	0601-0	Hermiyoni Herman	Pensiun Normal	05 Mei 2011
10	0602-0	Irwanto Pribadi	Pensiun Normal	14 Mei 2011
11	1903-1	Dwi Purwanti (alm. Eddy Wahono)	Pensiun Janda	15 Mei 2011
12	0603-0	Wahidin, H.	Pensiun Normal	04 Juni 2011
13	0604-0	Henricus Suhardi	Pensiun Normal	05 Juni 2011
14	0605-0	Sulaiman Pasomba	Pensiun Normal	10 Juni 2011
15	0647-1	Rachmawati (alm. Nazarwin, H. SE. MM)	Pensiun Janda	12 Juni 2011
16	2253-1	Neneng Dilla Yulisdiana (alm. M. Sahubari)	Pensiun Janda	24 Juni 2011
17	0606-0	Muhammad Yasin	Pensiun Normal	03 Juli 2011
18	0607-0	Syamsuddin	Pensiun Normal	05 Juli 2011
19	0608-0	Achmad Bahasoan, H. Drs.	Pensiun Normal	11 Juli 2011
20	0609-0	Syamsuddin	Pensiun Normal	14 Juli 2011
21	1951-0	Isran, SE	Pensiun dipercepat	26 Juli 2011
22	0610-0	Achmad Sofyan Nasrum, SH.	Pensiun Normal	28 Juli 2011
23	0642-2	Kristian Josianto (alm. Romannus Sikka)	Pensiun Anak	02 Agustus 2011
24	0611-0	Subejo, H.	Pensiun Normal	05 Agustus 2011
25	0612-0	Djaka Martana, H.	Pensiun Normal	06 Agustus 2011
26	0613-0	Zulnasri Zubir, H. Drs.	Pensiun Normal	10 Agustus 2011
27	0614-0	Sartono, H.	Pensiun Normal	11 Agustus 2011
28	0615-0	Ichsan Sakiman	Pensiun Normal	14 Agustus 2011
29	0617-0	Saryadi	Pensiun Normal	21 Agustus 2011
30	0616-0	Marthen Tangke	Pensiun Normal	21 Agustus 2011
31	0618-0	Alfansyah Arsan, H. Ir.	Pensiun Normal	24 Agustus 2011
32	0619-0	Zulkifili Arman, H. Ir, MM.	Pensiun Normal	27 Agustus 2011
33	0620-0	Surono	Pensiun Normal	27 Agustus 2011
34	0621-0	Andi Burhanuddin	Pensiun Normal	08 September 2011
35	0622-0	Sulaksono, Ir.IPM.M.Si.	Pensiun Normal	09 September 2011
36	0623-0	Machmud Yunus	Pensiun Normal	12 September 2011
37	0625-0	Sektiono	Pensiun Normal	18 September 2011
38	0624-0	Harry Poernomo, Drs. M. HUM, MM	Pensiun Normal	18 September 2011
39	0709-1	Aniek Ariati (alm. H. Mochammad Saat)	Pensiun Janda	19 September 2011
40	0626-0	Susanto, H	Pensiun Normal	05 Oktober 2011
41	0627-0	Tjutju Nursyamsiah, Hj	Pensiun Normal	06 Oktober 2011
42	0628-0	Ali Hernowo, H, SH	Pensiun Normal	10 Oktober 2011
43	0629-0	Samanhudi, H	Pensiun Normal	21 Oktober 2011

## Lembar Jawaban Edisi 11/Oktober-2011

Nama : .....  
 NPK/NoKTP : .....  
 Alamat/Telp/Hp : .....

Jawaban : 1. ....; 2. ....; 3. ....

## BERITA DUKA

- Suyadi** NPK.8402213 meninggal tanggal 8 April 2011 (Pensiun Janda : Marini)
- Eddy Wahono** NPK.8302093 meninggal tanggal 15 Mei 2011 (Pensiun Janda : Dwi Purwanti)
- Nazarwin, SE** NPK. 8000263 meninggal tanggal 12 Juni 2011 (Pensiun Janda : Rachmawati)

- Muhammad Sahubari** NPK. 8602716 meninggal tanggal 24 Juni 2011 (Pensiun Janda : Neneng Dilla Yulisdiana)
- Romannus Sikka** NPK. 8000225 meninggal tanggal 2 Agustus 2011 (Pensiun Anak : Kristian Josianto)
- H. Mochammad Saat** NPK.8401851 meninggal tanggal 19 September 2011 (Pensiun Janda : Hj. Aniek Ariati)